

採用情報のご案内

株式会社ジーズコンサルティング

HR事業本部

<http://www.gsc-japan.com/>

AGENDA

2023年卒6月1日時点の就職活動状況について

- 6月1日時点の内定状況
- 内定保有学生の継続理由
- 就職活動継続学生の動向

6月1日現在の内定状況

出典：DISCO <確報版>6月1日時点の就職活動調査～キャリアス就活2023 学生モニター調査(2022年6月)

https://www.disc.co.jp/career_research/

		(%)				
		全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
内定あり		76.9 (71.8)	73.6 (64.8)	76.5 (76.5)	80.1 (72.7)	80.7 (77.4)
内定なし		23.1 (28.2)	26.4 (35.2)	23.5 (23.5)	19.9 (27.3)	19.3 (22.6)
内定者のうち	就職先を決定し活動終了	63.1 (60.0)	54.6 (48.8)	55.8 (48.2)	76.1 (79.8)	76.1 (71.7)
	活動は終了したが複数内定保持	6.9 (5.6)	9.5 (5.6)	7.1 (9.4)	4.6 (2.5)	4.4 (2.8)
	進学などの理由で就職活動を中止	0.6 (0.6)	0.3 (0.0)	0.7 (0.0)	0.8 (1.7)	0.9 (0.9)
	就職活動継続	29.4 (33.9)	35.6 (45.6)	36.4 (42.4)	18.5 (16.1)	18.6 (24.5)

		(社)				
		全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
内定社数／平均		2.4 (2.1)	2.4 (2.2)	2.4 (2.2)	2.4 (2.1)	2.6 (1.9)

※ () 内は前年(6月1日現在)の数値

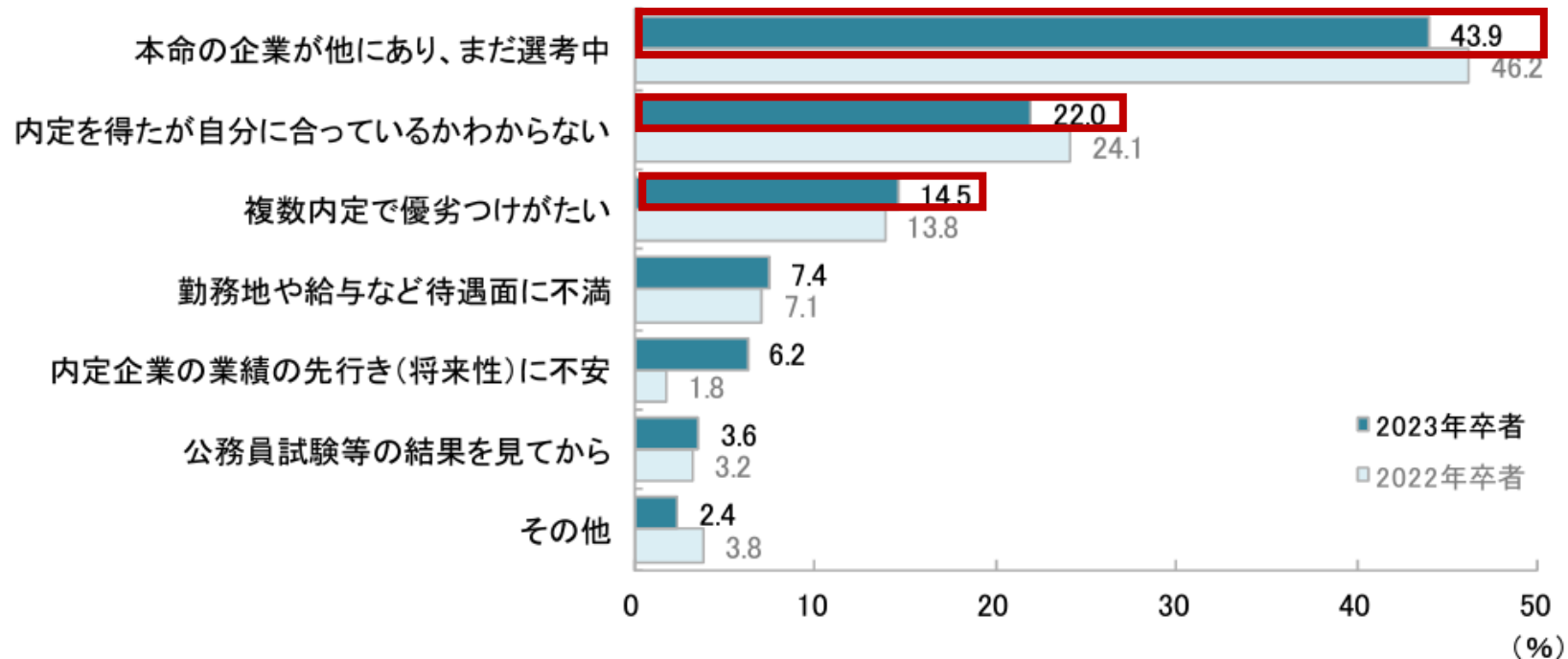
- ✓ 全体の7割以上が内定を保有しており、理系に限ると保有率は8割を超える。
- ✓ 既に内定を受け就職活動を終了した学生は6割を超え、終盤戦に入ってきている。
- ✓ 一方、内定保有者の中でも活動を継続している学生も3割程度存在している。

内定保有学生の継続理由

出典：DISCO <確報版>6月1日時点の就職活動調査～キャリアス就活2023 学生モニター調査(2022年6月)

https://www.disc.co.jp/career_research/

<内定保持者が就職先を決めていない理由>



- ✓ 全体の4割が本命企業・他社選考の結果次第という状況である。
- ✓ その他の理由として「自分に合っているかわからない」「複数内定で優劣つけがたい」があげられ、内定を獲得したものの承諾を迷う学生が一定数いることが考えられる。

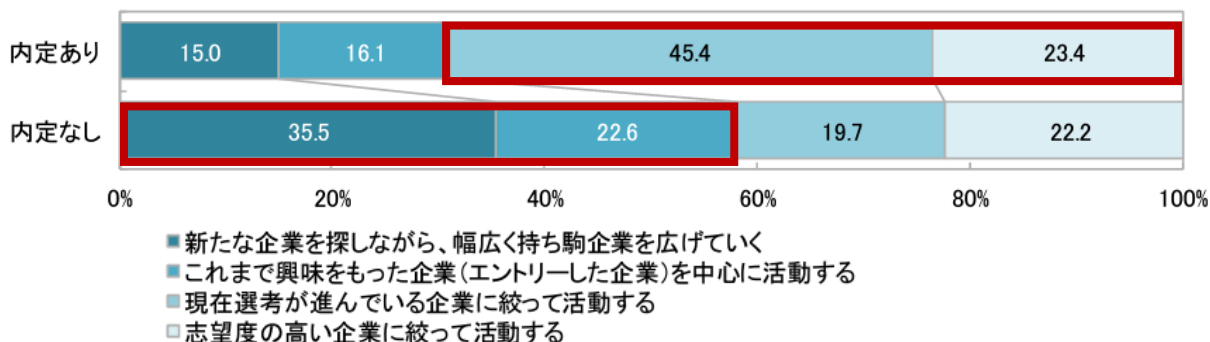
⇒学生の不安を解消することで、内定承諾を後押しさせるフォローが重要になる

就職活動継続学生の動向

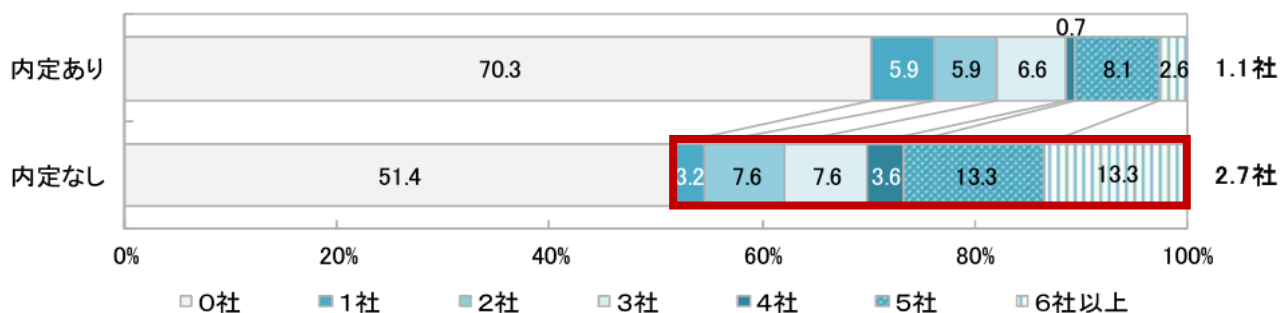
出典：DISCO <確報版>6月1日時点の就職活動調査～キャリアス就活2023 学生モニター調査(2022年6月)

https://www.disc.co.jp/career_research/

<今後の就職活動の方針・戦略>



<今後のエントリー予定社数>



✓ 内定保有者は従来興味を持った企業に絞り選考を進めていく傾向がみられる

✓ 未内定者は新たな企業を探し、積極的に活動を進める傾向があると考えられる

⇒既に選考に参加している学生のフォロー・未内定者との接触が今後の23卒採用の鍵になる