

採用情報のご案内

株式会社ジーズコンサルティング

HR事業本部

<http://www.gsc-japan.com/>

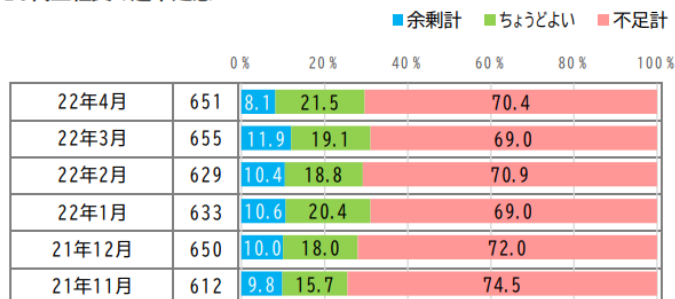
AGENDA

- 企業が感じる若手正社員の不足
- 採用活動を行う企業の増加
- Uターン就職への注目

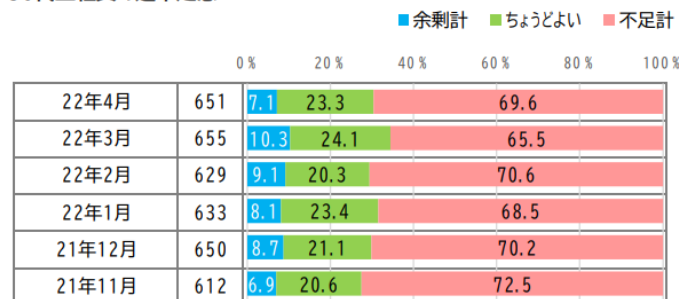
企業が感じる若手正社員の不足

出典：株式会社マイナビ「2022年4月度 中途採用・転職活動の定点調査」

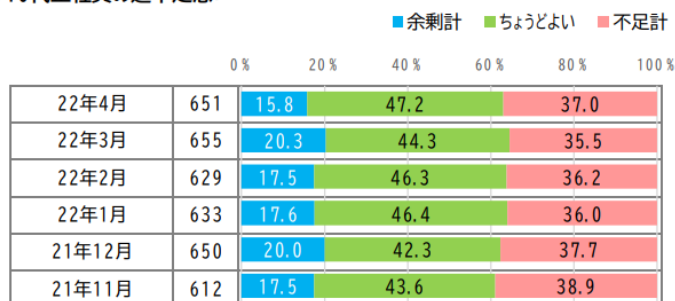
<20代正社員の過不足感>



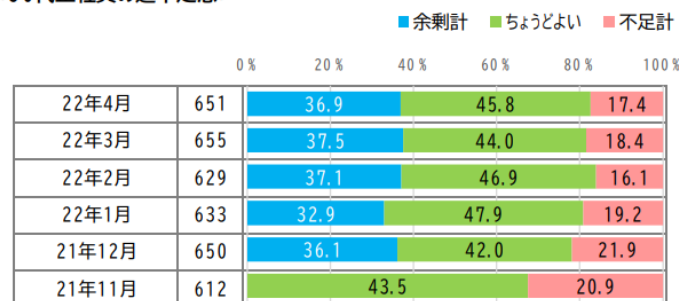
<30代正社員の過不足感>



<40代正社員の過不足感>



<50代正社員の過不足感>



※余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている / 不足計=とても不足していると感じている+不足していると感じている

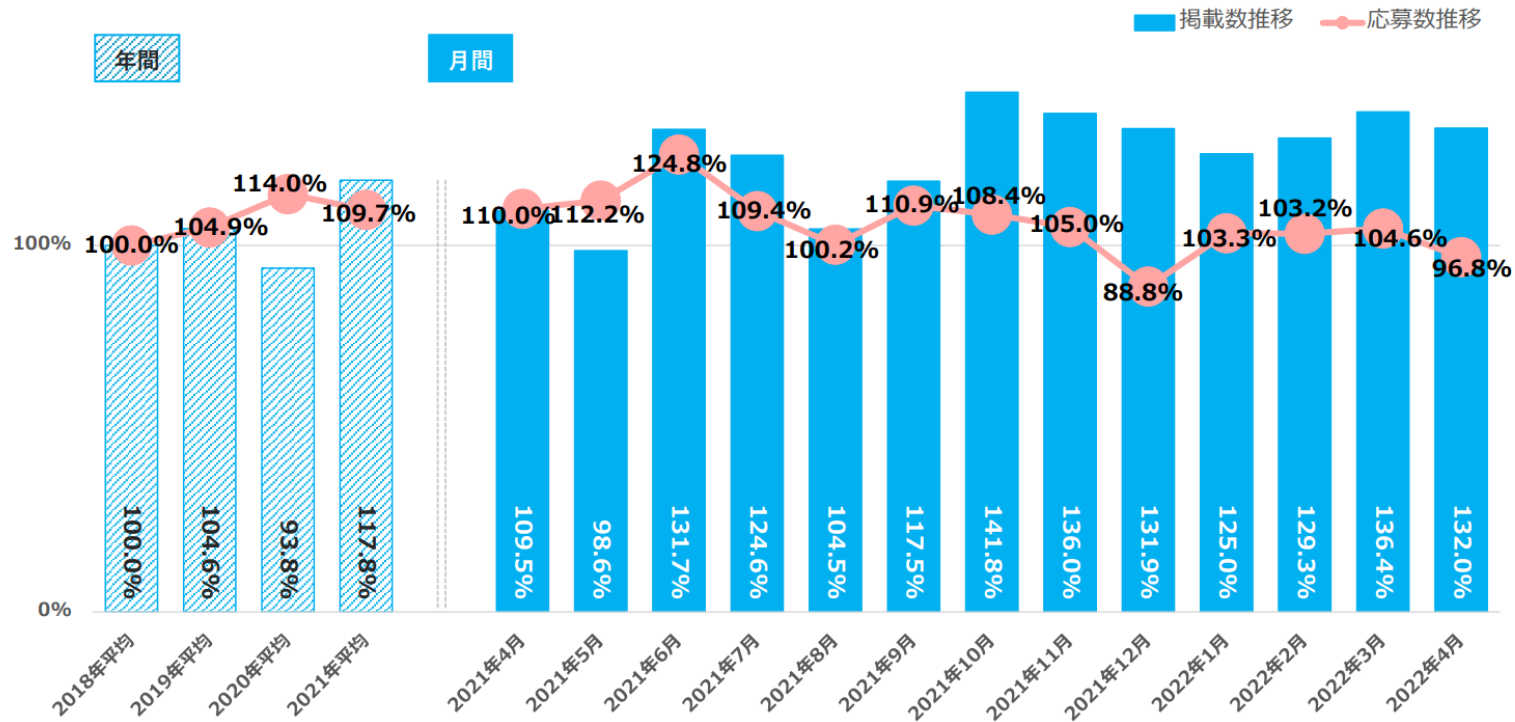
※正社員全体の過不足感は21年12月から聴取開始

- ✓ 22年4月の時点では、20代・30代の正社員が不足していると感じている企業は7割近くいる。それに対し50代正社員が過剰だと感じているのは3割以上と、若手の人材不足は深刻であることがわかる。
- ✓ 若手社員の不足感をなくす解決策として、新卒採用に力を入れ、育てていくことが挙げられる。

採用活動を行う企業の増加

出典：株式会社マイナビ「2022年4月度 正社員求人掲載数・応募数推移レポート」

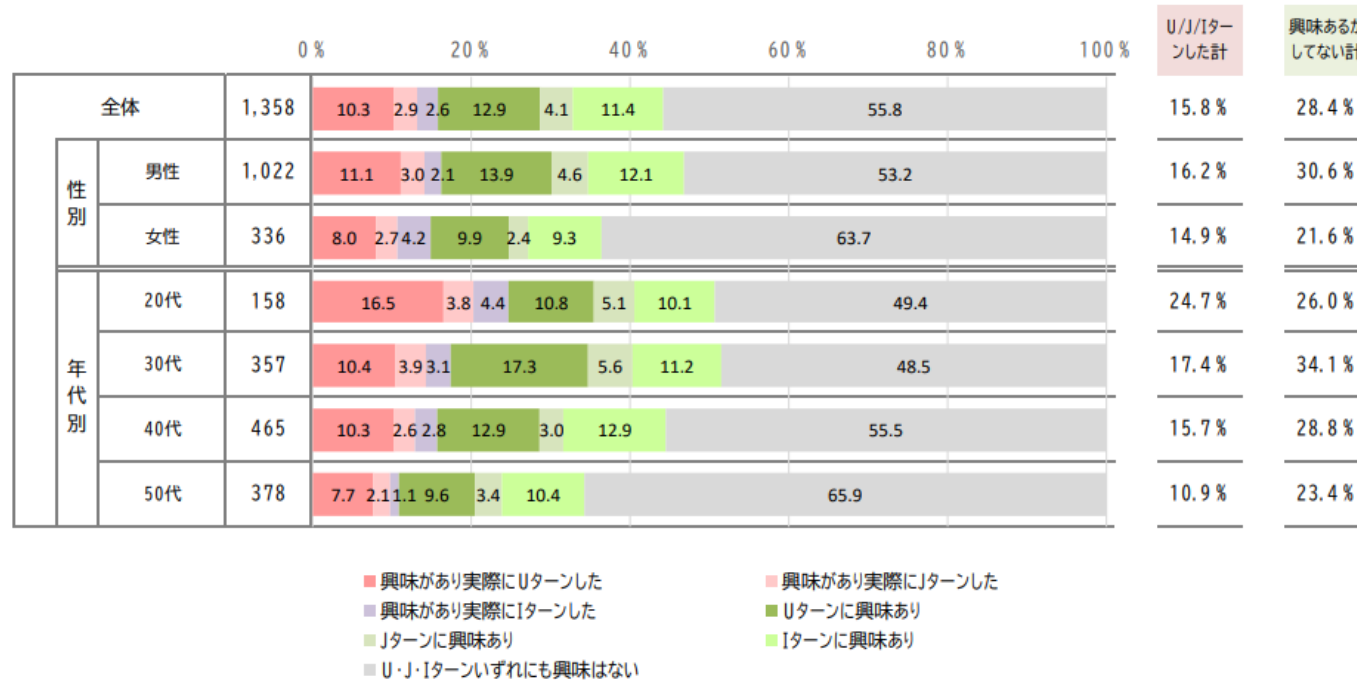
1.<全国>2018年の年間平均を100%とした月次推移：月単位の増減比を明らかにするため算出



- ✓ 2018年を100%として求人掲載数・応募者数の推移をみると、応募者数は96.8%と減少しているが求人掲載数が132.0%と大幅に増加した。コロナ渦が落ち着きを見せる中で経済活動も徐々に回復し、人手が不足し始めたことが一因だと考える。
- ✓ 売り手市場になっていく中、他社との差別化を図りながら採用活動することが重要である。

Uターン就職への注目

出典：株式会社マイナビ「2022年4月度 中途採用・転職活動の定点調査」



- ✓ Uターン/Jターン/Iターンに興味を持っている人は全体の28.4%いる。また実際に行った人は15.8%と地方で働く/働きたい人の割合が4割以上いる。
- ✓ ワークライフバランスを重要視する中、自身に合った生活の中で労働したい求職者が増えてきていることが一因だと考えられる。