

採用情報のご案内

株式会社ジーズコンサルティング

HR事業本部

<http://www.gsc-japan.com/>

AGENDA

- 学生の不安と相談先の有無の関係性
- 学生は何を軸として就職先を選択するのか
- 学生の考える「安定感」とは

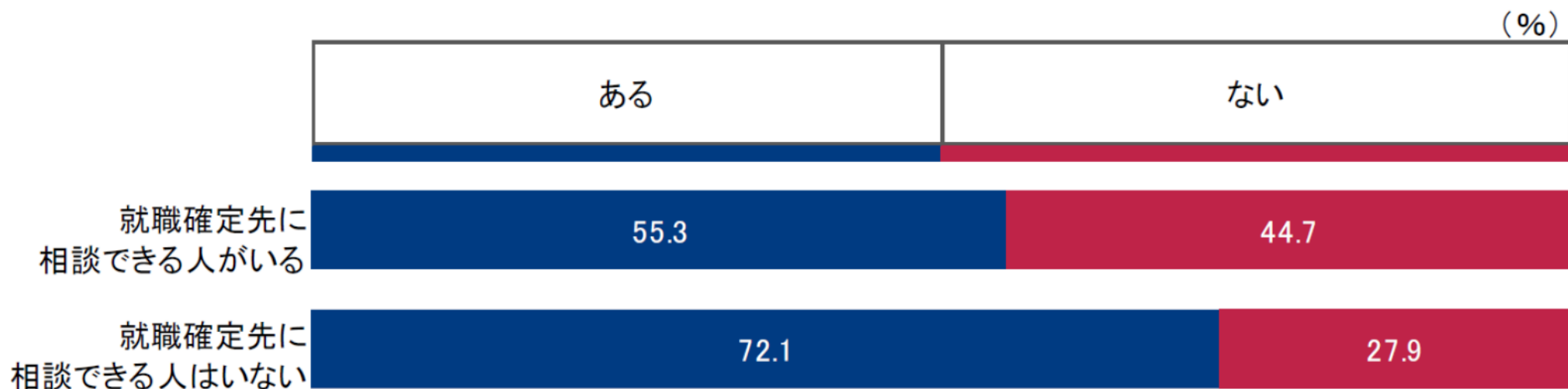
学生の不安と相談先の有無の関係性

出典：株式会社リクルート「【2022年卒 就職活動TOPIC】就職確定先に「相談できる人がいない」学生が4割」4月21日現在

https://shushokumirai.recruit.co.jp/research_article_topics/20220421001/

入社に当たって不安に感じていることの有無

大学生_民間企業への就職確定者（就職志望者/単一回答）※大学院生除く

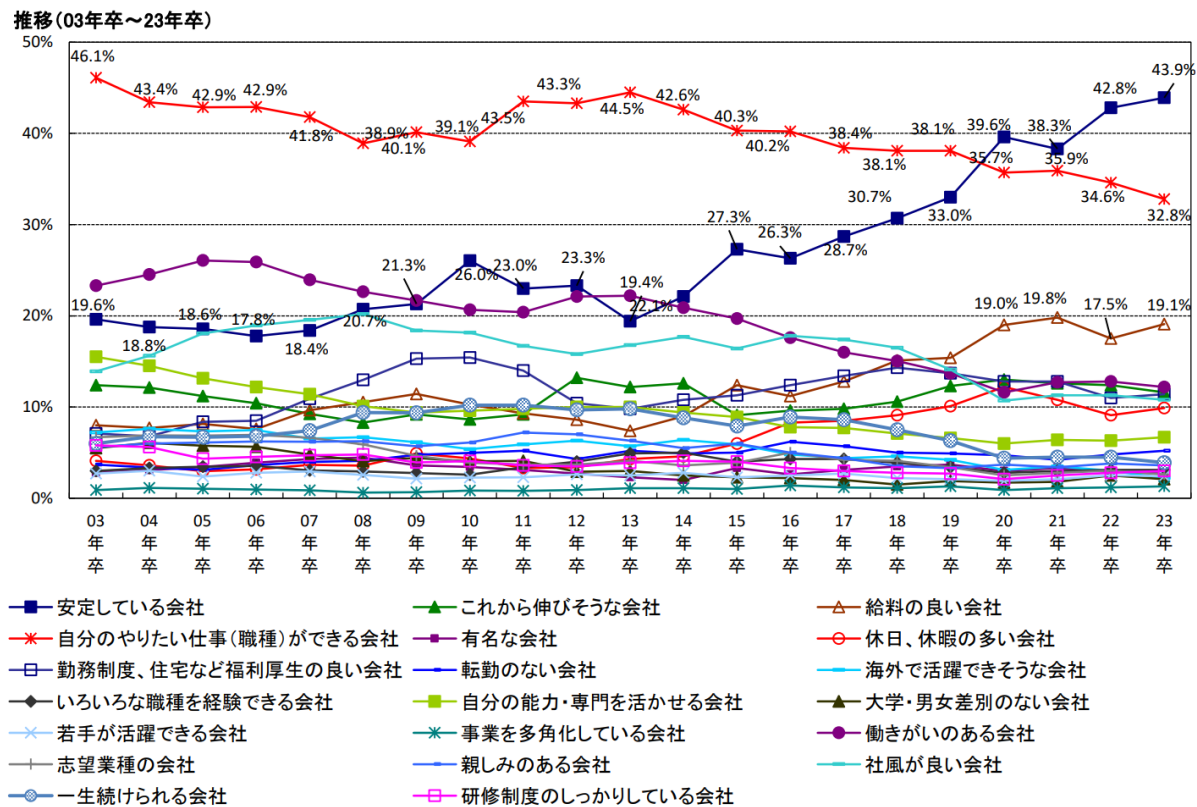


- ✓ 就職確定先に相談できる人がいないと回答した学生は約4割いた。その中でも、約7割の学生が入社に当たって不安に感じていることがあると回答している。
- ✓ 学生に納得して進路を決めてもらえるよう、選考や内定者フォローを含め**入社前までに相談しやすい環境を形成することが必要である。**

学生は何を軸として就職先を選択するのか

出典：株式会社マイナビ 「マイナビ 2023年卒大学生就職意識調査」 4月26日現在

https://career-research.mynavi.jp/research/20220426_27155/

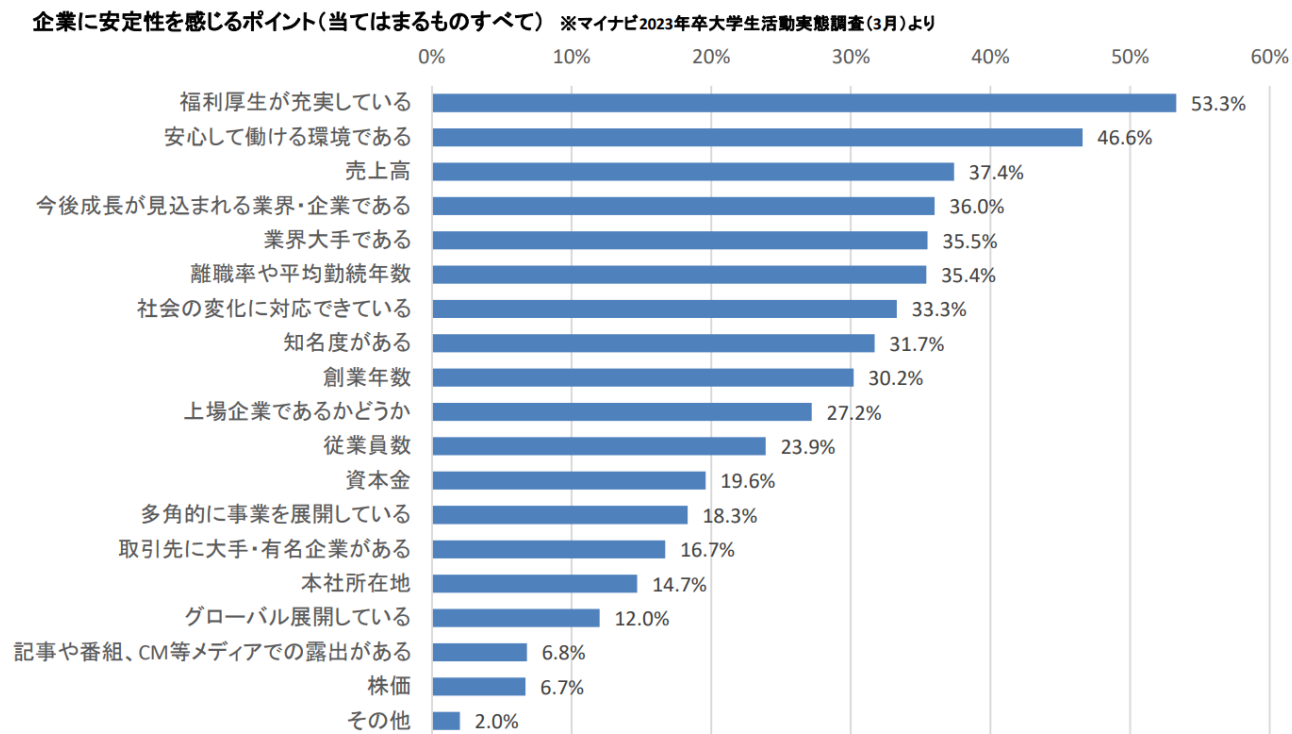


- ✓ 企業を選択する場合にどのような企業がよいかという質問において、「安定している会社」が43.9%と過去最多となった。
- ✓ 「自分のやりたい仕事（職種）ができる会社」は32.8%と前年度より減少しているものの、会社選びの軸としては今だ重要視されていることがわかる。

学生の考える「安定感」とは

出典：株式会社マイナビ 「マイナビ 2023年卒大学生就職意識調査」4月26日現在
https://career-research.mynavi.jp/research/20220426_27155/

【マイナビ2023年卒大學生活動実態調査(3月)より】



- ✓ 企業に安定性を感じるポイントについて、「福利厚生が充実している」が53.3%、「安心して働ける環境である」が46.6%とほかの項目に比べ圧倒的に多い。
- ✓ 学生にとっての「安定感」とは**会社の業績だけではなく、安心した環境で働けるかを重要視している。**